



Министерство строительства, жилищно-коммунального,  
дорожного хозяйства и транспорта Оренбургской области

**Государственное автономное учреждение**  
**«Государственная экспертиза проектной документации и результатов**  
**инженерных изысканий Оренбургской области»**  
(ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области»)

## **ПРИКАЗ**

28.12.2024

№ 65

г. Оренбург

### **Об утверждении положения об оценке коррупционных рисков деятельности учреждения и карты коррупционных рисков**

Руководствуясь положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", рекомендациями Минтруда России и Комитета по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Признать утратившими силу приказ от 21.11.2019 № 64 «Об утверждении положения об оценке коррупционных рисков деятельности учреждения и карты коррупционных рисков» и приказ от 30.10.2020 № 62 «О внесении изменений в приказ № 64 от 21.11.2019».

2. Утвердить новое положение об оценке коррупционных рисков деятельности Государственного автономного учреждения «Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий Оренбургской области» (приложение №1).

3. Утвердить новую карту коррупционных рисков Государственного автономного учреждения «Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий Оренбургской области» (приложение №2).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

  
В.Г. Яценко

**Положение  
об оценке коррупционных рисков деятельности  
Государственного автономного учреждения «Государственная экспертиза  
проектной документации и результатов инженерных изысканий  
Оренбургской области»**

**1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного автономного учреждения «Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий Оренбургской области» (далее – ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области».

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в первом квартале текущего календарного года за предыдущий год.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:



- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения
- участие каких должностных лиц ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа готовится карта коррупционных рисков ГАУ «Государственная экспертиза Оренбургской области» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

**Карта коррупционных рисков.**

**Перечень коррупционных рисков в Государственном автономном учреждении «Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий Оренбургской области».**

Карта коррупционных рисков в Государственном автономном учреждении «Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий Оренбургской области» (далее - учреждение) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

| п/п | Коррупционно - опасные полномочия   | Наименование должности, ответственное лицо  | Типовые ситуации   | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска   |
|-----|-------------------------------------|---|--|--|---|
| 1   | 2                                   | 3   | 4  | 5  | 6   |
| 1.  | Организация деятельности учреждения | Руководитель, заместитель руководителя – главный инженер                                  | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности      | Средняя                                  | Информационная открытость учреждения.<br>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики.<br>Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2.  | Принятие на работу сотрудников      | Руководитель, начальник группы - главный юрисконсульт группы договорной и кадровой работы | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение  | Низкая                                   | Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |
| 3.  | Работа со служебной информацией.    | Руководитель, заместитель руководителя – главный инженер                                  | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.<br>Попытка несанкционированного | Средняя                                  | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения.<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в                    |



|    |  |  |  |         |   |
|----|--|--|--|---------|---|
|    |  |  | доступа к информационным ресурсам учреждения.  |         | учреждении.<br>Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 4. | Обращения юридических и физических лиц.  | Руководитель, заместитель руководителя – главный инженер, лица, ответственные за рассмотрение обращений. | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.                          | Средняя | Разъяснительная работа.<br>Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.<br>Контроль рассмотрения обращений.  |
| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями. | Руководитель, заместитель руководителя – главный инженер   | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.                 | Низкая  | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения.<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.                            |
| 6. | Принятие решений об использовании средств, от приносящей доход деятельности.   | Руководитель   | Нецелевое использование средств от приносящей доход деятельности.  | Низкая  | Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.<br>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей   | Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально - ответственные лица                               | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью учреждения.<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.                                |
| 8. | Осуществление закупок, заключение гражданско-правовых договоров на поставку товаров,                                       | Руководитель, главный бухгалтер, начальники отделов, начальник группы -                                  | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых   | Средняя | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с   |

|    |  |   |   |                |  |
|----|--|---|---|----------------|--|
|    | <p>выполнение работ, оказание услуг для учреждения в рамках положений Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц".</p> | <p>главный юрисконсульт группы договорной и кадровой работы, заместитель начальника группы договорной и кадровой работы, юрист 1 категории группы договорной и кадровой работы, специалист 2 категории отдела приема, обработки и выдачи документации, водитель отдела АХО (главный механик по приказу)</p> | <p>средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий договоров и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.</p> |                | <p>контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p> |
| 9. | <p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>   | <p>Ответственные лица</p>   | <p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках</p>   | <p>Средняя</p> | <p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме внутреннего ведомственного контроля.</p>   |



|     |  |   |   |         |   |
|-----|--|---|---|---------|---|
|     |  |   |   |         | Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |
| 10. | Оплата труда   | Руководитель, заместитель руководителя – главный инженер, главный бухгалтер, работники бухгалтерии, начальник группы - главный юрисконсульт группы договорной и кадровой работы | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. | Средняя | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников.<br>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11. | Проведение оценки эффективности деятельности сотрудников | Руководитель, заместитель руководителя – главный инженер, главный бухгалтер, начальники отделов, начальник группы - главный юрисконсульт группы договорной и кадровой работы    | Необъективная оценка деятельности работников, завышение или занижение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда                          | Средняя | Регламентация процедур оценки эффективности деятельности в локальном нормативном акте.<br>Прозрачность системы оценки   |